Документ обязателен к применению

в соответствии с ч. 2 ст. 180 ТК РФ

и ч. 3 ст. 81 ТК РФ

Составляется работодателем

Примерная форма

Уведомление

От «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

**О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности**

**или штата организации, ликвидацией организации** (указать нужное)

Уважаемый(-ая)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!

В связи с проводимыми в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(указать наименование)* организационно-штатными мероприятиями принято решение о сокращении численности или штата организации, ликвидации организации *(указать нужное)* (приказ от \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_). В связи с этим уведомляем о том, что замещаемая Вами штатная должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(указать наименование)* будет сокращена с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(указать дату)*.

По истечении двух месяцев со дня получения настоящего уведомления Вы будете уволены на основании п. 1 или п. 2 *(указать нужное)* ч. 1 ст. 81 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере среднемесячного заработка.

Напоминаем, что в течение всего срока действия предупреждения Вы обязаны исполнять функциональные обязанности по замещаемой должности и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

В соответствии с требованиями ч. 3 ст. 81 ТК РФ в целях перевода на другую работу информируем Вас о всех имеющихся у работодателя вакансиях по состоянию на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*дата издания предупреждения*):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер оклада, руб. |
| 1 |  |  |
| 2 |  |  |

В случае Вашего отказа трудовой договор с Вами от \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_ (*указать реквизиты*) будет расторгнут на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ *(приведенные два абзаца необходимо вставить в том случае, когда осуществляется увольнение в связи с сокращением численности или штата организации)* в соответствии со ст. 178, ТК РФ, 180 ТК РФ.

Одновременно сообщаем, что трудовой договор с Вами может быть расторгнут до истечения срока, указанного в настоящем уведомлении. В этом случае, в соответствии с ч. 3 ст. 180 ТК РФ Вам будет выплачена дополнительная денежная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока уведомления об увольнении. В случае Вашего согласия на увольнение до истечения срока уведомления просьба представить соответствующее письменное заявление.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности руководителя) (подпись) (фамилия, инициалы)

С уведомлением ознакомлен:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности работника) (фамилия, инициалы)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

*От перевода на другую работу отказываюсь: (подпись) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(фамилия, инициалы)*

*«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г.*

«Уведомление вручил, отказ перевода на другую работу получил»

Начальник отдела кадров\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*ФИО*)

« » \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.